

FICHE DE POSTE	
Début de contrat	Dès que possible à partir du 3 janvier 2022
Intitulé du poste	Chargé.e de missions « Promotion des métiers de la pêche, développement de l'emploi, accompagnement des entreprises et communication »
Structure	Comité Régional des Pêches Maritimes et des Elevages Marins des Pays de la Loire Salaire : à partir de 2100 euros brut Basé aux Sables d'Olonne avec déplacements fréquents sur le littoral régional.
Domaine d'activité de la structure	Représentation professionnelle de la pêche
Type de contrat	CDD 12 mois, poursuite en CDI envisagée
Autres	Permis B et véhicule indispensable

MISSIONS

Le COREPEM, organisation professionnelle notamment missionnée pour la défense des intérêts des pêcheurs professionnels maritimes, recherche un.e chargé.e de missions pour accompagner et valoriser la pêche ligérienne dans ses composantes sociales et économiques. Activité artisanale et structurante des territoires, les métiers, les produits débarqués, tout comme l'encadrement important du secteur, restent mal connus des populations au-delà des communautés littorales. La sensibilisation et la communication de nombreux acteurs autour de la réalité des activités de pêche est un axe encore peu développé, dans lequel souhaite s'engager les professionnels ligériens. Par opposition à une communication « en réaction », la construction d'une communication de fond, associant professionnels et acteurs du secteur, permettrait de mieux faire connaître la réalité des activités de pêche.

Contexte

Depuis le 1^{er} janvier 2012, le CRPEM des Pays de la Loire (COREPEM) regroupe une équipe d'une vingtaine de personnes réparties le long du littoral dans 7 antennes locales (La Turballe, Le Croisic, Pornic, Noirmoutier, Yeu, Saint-Gilles-Croix de Vie et Les Sables d'Olonne) et représente les intérêts d'environ 380 armateurs de navires de pêche artisanale et de 200 pêcheurs à pied professionnels. Les missions du comité sont axées sur la défense des intérêts généraux des pêcheurs, le concours à la réglementation de la gestion des ressources halieutiques, le suivi des politiques publiques en mer et l'appui scientifique et technique aux pêcheurs.

Depuis plusieurs années, le COREPEM s'attache à appréhender les enjeux des entreprises de pêche pour développer des solutions adaptées aux problématiques d'image, de recrutement, et d'évolution réglementaires liées aux entreprises, à l'emploi et à la formation. Ainsi, en 2013, le COREPEM a mis en place une Commission FORSEMES réunissant les acteurs de la filière (centres de formation, services de l'État, organismes de gestion, organisations de producteurs, service social maritime, etc.) traitant des enjeux de formation, de sécurité et de socio-économie. Plusieurs projets ont émergé des travaux de cette commission et en particulier les projets REGEMAP et PROLIREN ; traitant respectivement des enjeux de renouvellement des générations de marins pêcheurs d'une part et des enjeux de transmission-cession d'entreprises d'autre part.

Ces problématiques de renouvellement des équipages, des chefs d'entreprises et de leurs outils de production sont exacerbées depuis quelques années et nécessitent une dynamique collective. Deux

feuilles de route ont ainsi été construites avec l'ensemble des partenaires pour tenter de répondre à ces enjeux. Dans la continuité, le projet PROMET vise à mettre en œuvre certaines actions de ces feuilles de route. Ce projet, allié au solide réseau d'acteurs régionaux issu de la commission FORSEMES, constitue le catalyseur des actions à mener sur ces enjeux cruciaux pour l'avenir des activités de pêche.

Concernant spécifiquement la pêche à pied professionnelle, le COREPEM a récemment développé le projet PAPECO qui vise la caractérisation socio-économique de ce secteur. Ces travaux intervenant en complément des autres travaux menés sur la pêche à pied qui concernent davantage la gestion de la ressource et le suivi de l'état des gisements. Ce projet sur la base du cahier des charges réalisé en 2021 dans le cadre de l'étude de faisabilité « PréPAPECO », s'inscrit dans une démarche d'acquisition de connaissances socio-économiques afin d'appréhender plus globalement cette filière et ses enjeux dans le cadre de la gestion de l'activité, tout en apportant une meilleure visibilité à ce secteur.

Missions

Les missions dévolues au personnel à recruter sont diverses, évolutives et au cœur des enjeux des entreprises de pêche, de leurs équipages et du renouvellement des outils de production. L'ensemble de ces missions s'inscrit dans les feuilles de route conçues par la commission FORSEMES et visent à mettre en œuvre des actions répondant aux éléments précités.

L'activité de la commission FORSEMES est relativement récente au sein du COREPEM et si quelques actions ont été initiées ; la plupart reste à construire dans un cadre multi-partenarial. Les travaux à réaliser touchent plusieurs domaines de compétences (comptabilité, gestion, ressources humaines, sécurité en mer, formation, etc.) et le personnel devra donc s'appuyer sur le réseau d'acteurs en place pour déployer la plupart des actions dont voici quelques exemples :

- ✓ Concevoir en partenariat avec les centres de formation maritime, des supports de communication visant à mieux faire connaître les différents cursus d'accès à l'emploi (apprentissage, marée découverte...);
- ✓ Identifier puis rencontrer des interlocuteurs d'autres secteurs confrontés à des problématiques similaires (benchmarking) ;
- ✓ Assurer une veille réglementaire sur les sujets de la commission FORSEMES et faire connaître ces évolutions sous une forme vulgarisée ;
- ✓ Participer à la conception d'une stratégie de communication globale visant à promouvoir les métiers de la pêche.

Pour ce qui concerne la réalisation du projet PAPECO, les missions consisteront principalement à mener un travail de diagnostic basé sur la bancarisation puis l'analyse des données collectées par la mise en œuvre d'une enquête auprès des pêcheurs à pied professionnels, ainsi que de la mobilisation des informations auprès du COREPEM et d'autres structures en lien avec ce secteur. S'en suivront des phases de valorisation des résultats, ainsi que l'élaboration des perspectives du projet en concertation avec la profession. Le projet sera à déployer en 4 volets :

- ✓ Acquisition de données par la mise en place d'une enquête auprès des professionnels, puis analyse et interprétation des données collectées ;
- ✓ Acquisition et analyse de données complémentaires disponibles au sein du COREPEM et d'autres structures ;
- ✓ Rédaction d'un diagnostic mettant en avant l'état des lieux et les enjeux de la filière dans un cadre prospectif ;

Etablissement, en concertation avec les professionnels, d'un plan d'actions découlant du diagnostic.

RELATION HIERARCHIQUE	
<ul style="list-style-type: none"> - Sous la responsabilité du Président du COREPEM, de la direction du COREPEM, et en étroite relation avec des membres de l'équipe du COREPEM. 	
RELATIONS EXTERNES	
<ul style="list-style-type: none"> - Pêcheurs professionnels et leurs représentants, - Personnels d'autres Comités des Pêches et Organisations de Producteurs - Personnels scientifiques et techniques : économistes, sociologues, etc. - Services de l'Etat, collectivités territoriales, centres de formation, Institut maritime de prévention, etc. 	
PROFIL DE RECRUTEMENT	
Référence	Chargé.e de missions
Niveau d'étude et expérience	<ul style="list-style-type: none"> - Bac +5 ou équivalent, plusieurs cursus envisageables ; - Ouvert pour première expérience professionnelle.
COMPETENCES	
Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance du monde maritime professionnel et notion d'économie ;
Savoir faire	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude rédactionnelle et d'analyse ; - Utilisation des outils informatiques et internet.
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> - Réelle aptitude relationnelle avec des partenaires de cultures variées ; - Aptitude et goût pour les démarches de concertation ; - Disponibilité et mobilité (déplacements, horaires variables par périodes) ; - Sens pratique et adaptabilité à la gestion de différentes missions ; - Curiosité, rigueur et autonomie ; - Capacité de reporting et de travail à distance et en équipe.
CONTACT	
<p>CV et lettre de motivation à envoyer au COREPEM par mail au plus vite et <u>avant le 19 novembre 2021 dans tous les cas</u> à corepem@corepem.fr. Entretien des candidats sélectionnés prévus semaine 49.</p>	